

Epargne retraite : apports de la loi PACTE et projet de PEPP

Quels enjeux pour l'industrie financière et les entreprises ?

24 septembre 2019



Natixis Interépargne Le pôle Epargne et Retraite Entreprise du groupe BPCE



Gestion d'Actifs et de **Fortune**

Banque de Grande Clientèle

Assurances

Paiements





Filiale à 100% de Natixis SA

Accompagne les entreprises dans la mise en place et la gestion de leurs dispositifs d'épargne salariale, d'épargne retraite et d'actionnariat salariés

- Mise en place des enveloppes d'épargne (PEE, PERCO),
- Mise en place de la gamme de fonds
- Mise en place des accords collectifs (participation, intéressement)
- Gestion des flux de capitaux alimentant les enveloppes (intéressement, participation, abondement, versements volontaires, etc.)
- Gestion des positions des salariés épargnants
- Traitements des opérations des salariés (arbitrage, rachat anticipé, souscription d'opération d'actionnariat salarié, etc.)



1 AVANT PACTE / APRES PACTE

AVANT LA REFORME

Un univers de produits complexe et peu lisible

Des acteurs spécialisés

Des dispositifs épargne salariale et assurance retraite cloisonnés

APRES LA REFORME

Un univers de produits plus lisible mais une simplification partielle

Des acteurs qui cherchent à s'intégrer

Des dispositifs épargne salariale et assurance retraite décloisonnés





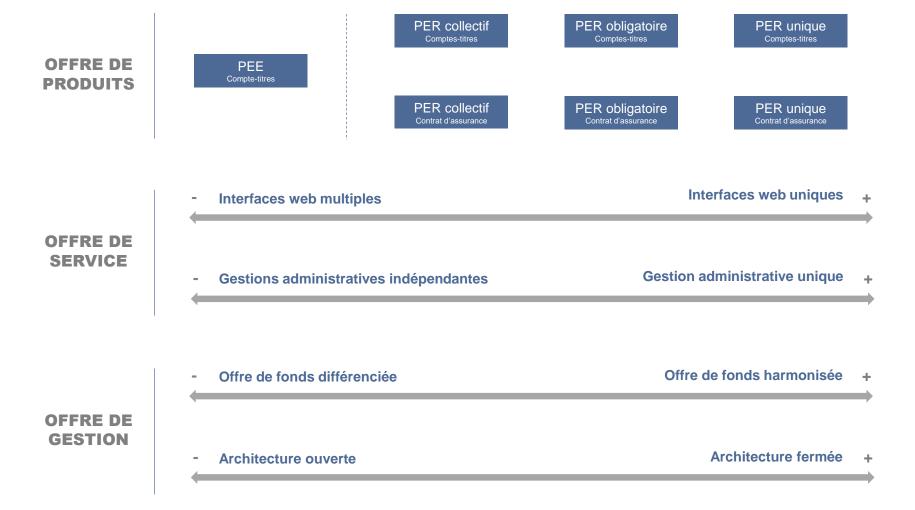


PACTE décloisonne les mondes de l'épargne salariale et de l'assurance retraite ce qui conduit les entreprises à réfléchir à la mise en cohérence de leur dispositif



2 MISE EN COHERENCE ?

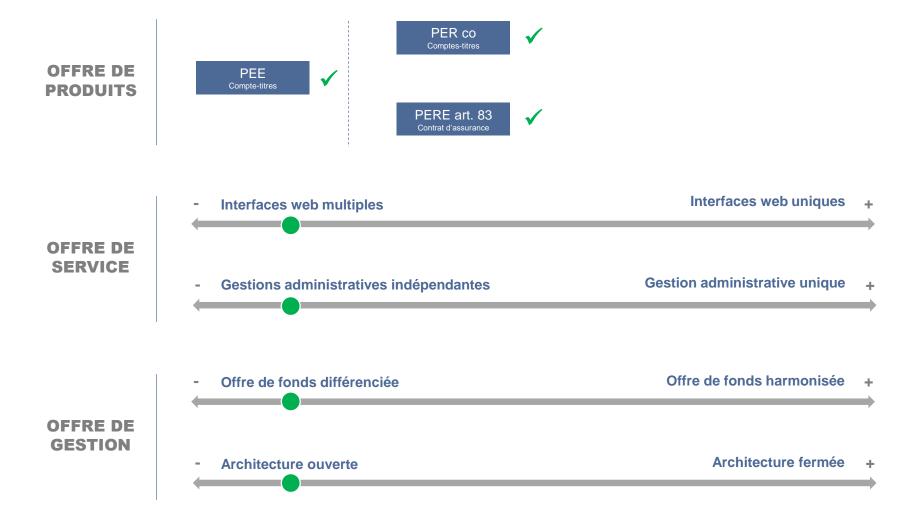
Dispositif épargne salariale et retraite





2 MISE EN COHERENCE ?

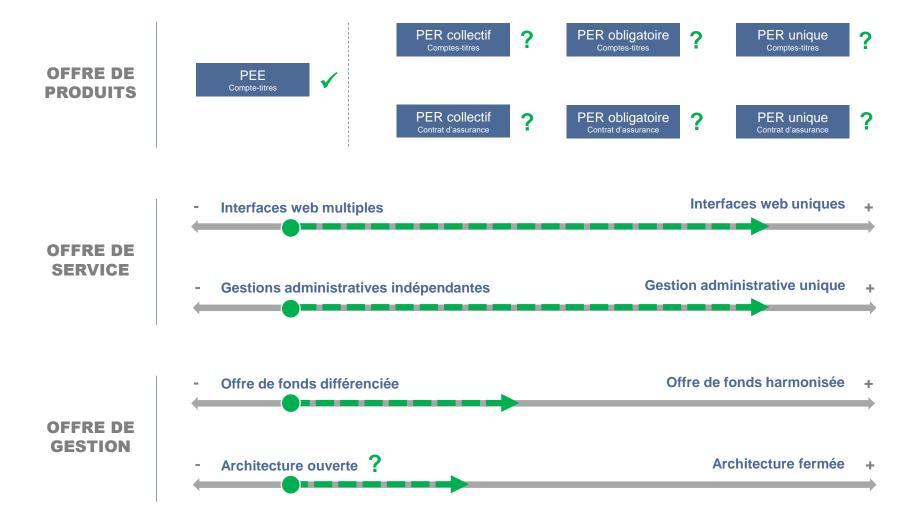
Dispositif épargne salariale et retraite





2 MISE EN COHERENCE ?

Dispositif épargne salariale et retraite





3 OÙ EN SONT LES ACTEURS DU MARCHE?

Les acteurs du marché (sociétés de gestion d'actif et de tenue de compte et sociétés d'assurance) s'organisent afin d'être en mesure d'accompagner les entreprises dans l'intégration de leur dispositif.

Les acteurs qui disposent d'une offre d'épargne salariale et d'une offre d'épargne retraite crédibles devraient rechercher une intégration de leurs dispositifs à un terme plus ou moins lointain et avec des probabilités de succès variable.

Quelle stratégie pour les autres acteurs ?

